

Spørgeskemaundersøgelsen Det gode arbejdsliv til søs har haft til formål at skabe viden om, hvad der er en god og attraktiv arbejdsplads til søs, og hvor fremtidens udfordringer ligger både i forhold til rekruttering og effektivitet. Trivsel spiller en central rolle i forhold til arbejdet med sikkerhed og sundhed til søs.

Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført som en temperaturmåling på brancheniveau, og det er første gang, der er gennemført en sådan bred spørgeskemaundersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø til søs. Undersøgelsen er med til at give mere præcis viden om forholdene til søs og mulighed for at arbejde strategisk med at fremme attraktive arbejdspladser og et godt arbejdsklima. Undersøgelsen er blevet til med opbakning fra både rederier og de søfarendes organisationer, som alle er interesserede i det øjebliksbillede af trivslen til søs, undersøgelsen giver.

Formål med trivselsundersøgelsen

Formålet med spørgeskemaundersøgelsen er dels at få viden om, hvad der skaber gode og attraktive arbejdspladser til søs med medarbejderne, der trives, og dels at få en måling af, hvor det går godt, og hvor fremtidens udfordringer ligger.

Formålet med undersøgelsen er også at danne grundlag for at fastlægge fremtidens strategier og aktiviteter på trivselsområdet.

Det psykiske arbejdsmiljø spiller en central rolle for arbejdet med sikkerhed og sundhed til søs, idet

- et godt psykisk arbejdsmiljø har en positiv afsmitning på sikkerhedskulturen
- et godt psykisk arbejdsmiljø har en positiv afsmitning på fastholdelse og rekruttering af medarbejdere
- medarbejdere, der trives har ofte færre konflikter og er mere effektive. At have medarbejdere, der trives, smitter med andre ord af på bundlinien.

Der har i undersøgelsen været fokus på at skabe merværdi inden for følgende områder:

- Viden om "temperaturen" på forskellige områder inden for det psykiske arbejdsmiljø
- Afdækning af indsatsområder og strategi for:
 - **Søfartens Arbejdsmiljøråd**
 - **Rederierne**
 - **Organisationerne**

- Forsknings- og uddannelsesinstitutioner
- Afdækning af styrker i branchen til forbedring af image og selvopfattelse i branchen
- Eventuel aflivning af myter/antagelser
- Bedre fastholdelse og rekruttering på baggrund af bedre trivsel og psykisk arbejdsmiljø.

Det psykiske arbejdsmiljø er i fokus på land og indgår i centrale indsatsområder. På land screenes der nu for det psykiske arbejdsmiljø i Arbejdstilsynets tilsyn. Denne undersøgelse er et signal fra erhvervet om, at man også til søs tager udfordringen alvorligt og gerne vil prioritere indsatsen for at sikre det gode arbejdsliv til søs.

Undersøgelsen skal give parter og organisationer i erhvervet et bedre udgangspunkt for at finde styrkerne og sætte ind, hvor der er behov for forbedring og at udvikle relevante og fremadrettede strategier for at fremme trivsel, sikkerhed og effektivitet. Endvidere skal undersøgelsen give værdifuld viden, der kan være med til at styrke arbejdet med fastholdelse og rekruttering til erhvervet. Undersøgelsen skal være med til at skabe det strategiske grundlag for Seahealths indsats på området, men også i høj grad rederiernes og organisationernes arbejde.

I undersøgelsen spørges til trivslen set ud fra den enkelte søfarendes perspektiv. Alle personalegrupper og nationaliteter i den danske handelsflåde er blevet inviteret til at deltage. Undersøgelsen bygger bl.a. på erfaringer fra lignende undersøgelser og projekter om trivsel i land.