

Lederen i Søsikker nr. 3 2009. Af sekretariatschef Connie S. Gerht.

## **Der er langt hen ad vejen god trivsel i den danske handelsflåde, men det er ikke alle der trives lige godt.**

Undersøgelsen om trivsel til søs er den største undersøgelse af sin art, der indtil nu er gennemført. Det har været en utrolig positiv oplevelse at arbejde med undersøgelsen. Der er mange af jer sejlende, der har besvaret de mange spørgsmål. Uden jer kunne dette ikke have ladet sig gøre. Men det er også jer, det handler om, og jeg ved, at nogle af jer gerne ville have svaret på mere, andre synes det var rigeligt. Vi kunne og ville gerne have spurgt om meget mere, men selv om vi havde, ville vi stadig ikke have fået svar på alt. Sådan er det med den slags undersøgelser.

## **Trivsel - men med store variationer**

Men jeres mange svar har været med til at give os et nuanceret billede af, hvordan I som sejlende oplever trivsel om bord. Vi er rigtig glade for at se, at der meget langt hen ad vejen er god trivsel og en god stemning om bord. Det er utrolig vigtigt og et rigtig godt udgangspunkt for arbejdet, men vi kan også godt se, at det er en sandhed med modifikationer. Det er ikke alle, der trives lige godt.

## **Trivsel er et nuanceret begreb**

Undersøgelsen viser, at trivsel til søs er kompleks og nuanceret. I hverdagen og måske i pressen er det nemt at komme med de klare og håndfaste holdninger og nemme løsninger. I virkeligheden er det slet ikke så let. Trivsel er noget, der tager tid. Trivsel bygger på gode rammer og tillid til hinanden på kryds og tværs. Så det er et rigtig godt sted at starte i forhold til mange af undersøgelsens konklusioner at spørge sig selv: Har vi sat rammerne rigtigt? Er der noget, vi skal se på igen her i forhold til skibets drift, fart, sammensætning af besætningen, tørrnen uddannelse og kompetencer hos ledelsen? Hvad har hvem indflydelse på, og hvordan er tonen? Hvordan kan vi styrke og udbygge tilliden til hinanden? Hvordan kan vi i hverdagen sikre, at vi viser hinanden respekt og anerkendelse?

Er rammerne og tilliden til stede, skal vi også nok få styrket trivsel der, hvor den halter og få fundet løsninger der, hvor der er behov for det.

Grundlæggende synes jeg, at vi sammen kan glæde os over, at et samarbejde og samspil i erhvervet har gjort undersøgelsen mulig. Vi har noget at bygge på. Lad os sammen arbejde videre på at sikre her sejlende et godt arbejdsliv til søs.

**Connie S. Gerht, sekretariatschef**